

NewWoW Crafting Työterveysyhteistyön suunnittelu



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





Työkyky ja työterveysyhteistyö

- Työkyvyllä tarkoitetaan ihmisen fyysisten, psyykkisten ja sosiaalisten voimavarojen sekä työn välistä yhteensopivuutta ja tasapainoa.
- Sitä voidaan tukea vahvistamalla työntekijöiden voimavaroja ja työn voimavara tekijöitä sekä vähentämällä työn kuormitustekijöitä. (Rohmert & Rutenfranz 1983, Gold ym. 2006.)
- Tehokas työkyvyn tukeminen edellyttää työntekijöiden, työyhteisön ja yrityksen johdon keskinäistä yhteistyötä sekä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.



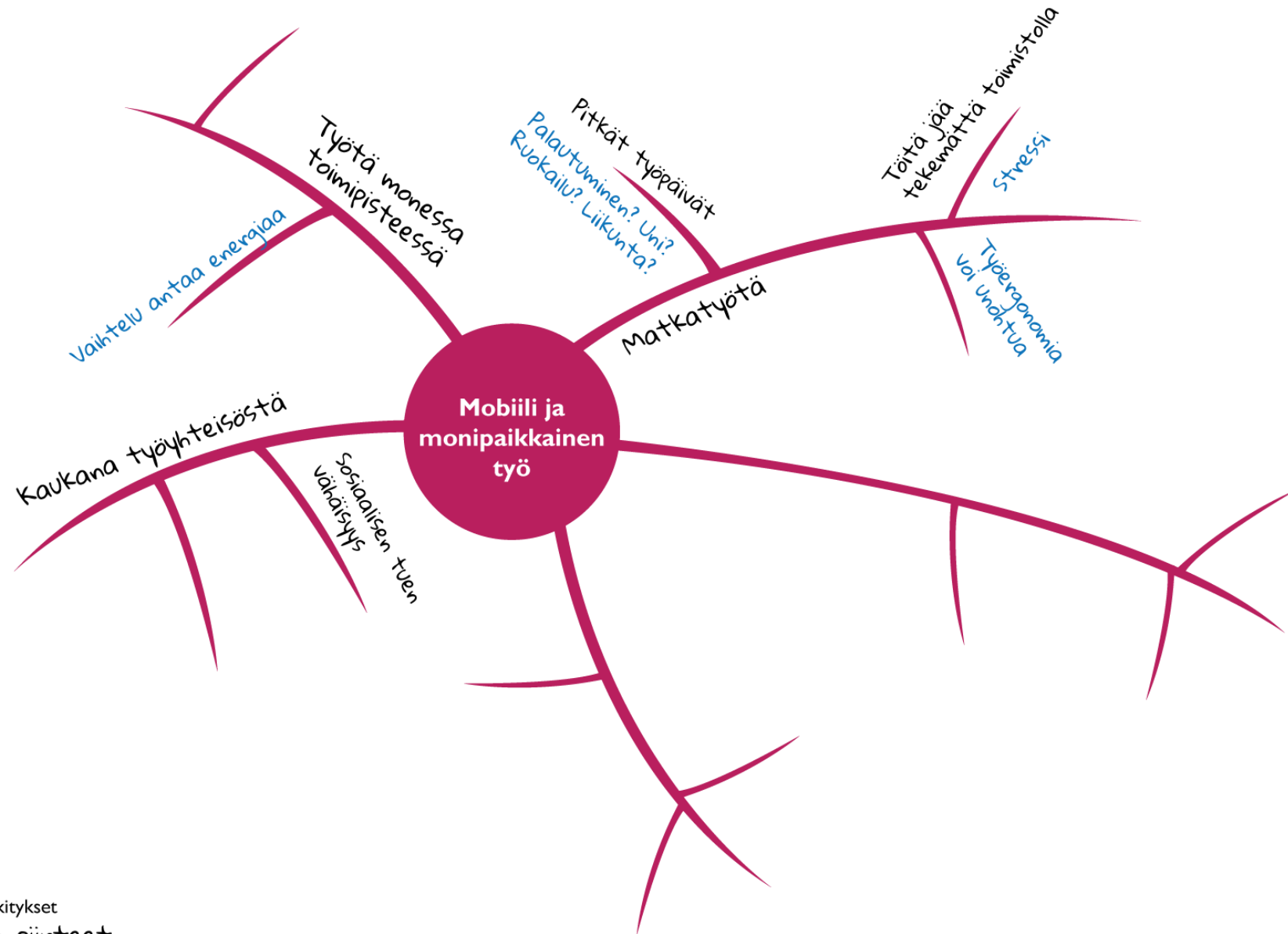
Työpajojen tavoite

- Kehittää yhteistyötä yritysten ja työterveyshuoltojen välillä
- Tunnistaa mobiilin ja monipaikkaisen työn erityisiä haasteita ja pohtia niiden vaikutusta työkykyyn ja terveyteen
- Pohtia, miten voisimme kukin omasta roolistamme (työnantaja, työntekijä, hr, työterveyshuolto) käsin edistää työkykyä ja terveyttä uudenaikaisessa työssä
- Ideoida työterveysyhteistyön ja uusien yhteistyön muotojen (esim. palvelujen) kokeiluja, joilla voisi edistää työkykyä ja terveyttä mobiilissa ja monipaikkaisessa työssä
- Löytää uusia keinoja syventää yhteistyötä



Työpajan kulku

- Miten näkyy, että työ on mobiilia ja monipaikkaista
- Työn piirteet ja niiden vaikutukset työterveyteen – miellekarttatyöskentely
- Miten voimme omista rooleistamme käsin edistää terveyttä uudessa työssä?
- Sovittu kokeilu tai jatkotoimet. Työskentelyä voi hyödyntää työterveyshuollon toimintasuunnitelman laatimisessa ja päivittämisessä sekä työpaikkaselvityksen yhteydessä.



Värien merkitykset

⊗ Työn piirteet

⊗ Vaikutukset työterveyteen

NewWoW kumppanit



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työterveyslaitos



HUMAP

