

NewWoW Crafting  
Toimintalähtöisen  
työympäristön  
pelisäännöt



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





# Toimintalähtöinen työympäristö vaatii pelisäännöt

- Toimintalähtöisessä työympäristössä on eri vyöhykkeitä eri työtehtäville. Henkilökohtaisista työpisteistä on saatettu luopua.
- Uudenlainen työympäristö tarkoittaa uusia tapoja käyttää tilaa ja se edellyttää yhteisiä pelisääntöjä, jotta tilaa käytetään tarkoitetulla tavalla.
- Pelisäännöistä sopiminen on hyvä tapa sitouttaa kaikkia käyttäjiä työympäristömuutokseen – samalla siinä tulee keskusteltua muistakin yhteisistä tavoista.
- Ei kannata kuitata pelisääntöjä pelkällä “maalaisjärjen käyttämisellä” – kaikilla meillä on hieman eri käsitys siitä, mitä maalaisjärki on.



# Mitä pelisääntöjen tekemisessä on hyvä ottaa huomioon?

- Pelisäännöt uuteen työympäristöön kannattaa yhteiskehittää.
- Monimuotoiset tilat haastavat käyttäjiään luomaan yhteiset sopimukset eri tiloissa toimimiselle ja tilojen käytölle.
- Uusiin tiloihin siirryttäessä voidaan tarkastella vanhoja toimintatapoja ja kehittää uusiin tiloihin soveltuvia ja työskentelyä tukevia ohjeistuksia.
- Tilat tarjoavat monimuotoisempia yksilö- ja yhteistyön mahdollisuuksia.
- Samalla tilojen yhteisvastuullinen käyttö tarkentuu.
- Tavoitteena on työn sujuvuus ja viihtyminen.



# Miten pelisäännöt tehdään?

Pelisääntöjen kehittäminen on prosessi.

1. Jokaisessa vaiheessa pelisääntöjä on hyvä kehittää yhdessä kaikkien käyttäjien kanssa.
2. Tee pelisääntöjen ensimmäinen versio ENNEN uuteen tilaan muuttamista. Se auttaa tutustumaan tilaan jo ennen kuin sitä on olemassa.
3. Tilaa käytettäessä kokemus karttuu ja pelisääntöjä on syytä päivittää.
4. Tämän prosessin toteuttaminen on hyvä tehdä myös ulkopuolista apua käyttäen.
5. Kaikilla tulee olla yhteinen näkemys prosessista ja sen vaiheista sekä vastuista.

# Miten pelisäännöt tehdään?

Pelisääntöjä tiloille ja toiminnalle

1. Tee pelisäännöt jokaiselle vyöhykkeelle.
2. Mieti millä tyylillä pelisäännöt viestitään ja valitse siihen sopivat ratkaisut
3. Muista, että osa säännöistä koskee tilaa (“Vedä verhot kokoushuoneessa kiinni, kun käsittelette luottamuksellista tietoa”) ja osa taas puhtaasti käyttäytymistä (“Täällä saa keskustella”).



# NewWoW kumppanit



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Työterveyslaitos



HUMAP

