

# Miten mobiili ja monipaikkainen työ huomioidaan Pk-yritysten ja työterveyshuoltojen yhteistyössä?

Palmgren H, Kaleva S, Heiniö M, Valtanen E. 2019.

Mobile and multilocal work and Occupational Health Co-operation in Small and Medium-sized Enterprises. Työterveyslaitos.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Tutkimusmenetelmät ja -aineisto

- Kyselytutkimus Pk-yritysten ja työterveyshuollon yhteistyöstä työkyvyn tukemiseksi mobiilissa ja monipaikkaisessa työssä
  - Sähköinen kysely, strukturoidut ja avoimet kysymykset
- Ositettu otos Tilastokeskuksen yritysrekisteristä 2018
  - Lappi, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi, Uusimaa
  - alle 250 henkilöä työllistävät yritykset, jotka toimineet vähintään 42 kk
- Aineisto:
  - 215 yrityksen vastuuhenkilöä, vastaus-% 15,4
  - yksinyrittäjät 20 %, työnantajayrittäjät 39 %, muut johtajat 41 %

# Keskeiset tulokset

- **Työpaikkaselvityksissä** mobiili ja monipaikkainen työ huomioitiin hyvin joka toisessa (54 %) yrityksistä. Joka neljäs (27 %) johtaja oli epätietoinen sen huomioimisesta.
- **Työterveyshuollon toiminnan suunnittelussa** mobiilin ja monipaikkaisen työn huomioiminen oli yhtä yleistä kuin työpaikkaselvityksissä. Epätietoisten osuus oli yhtä suuri.
  - Työntekijöiden osallistuminen työterveyshuollon toiminnan suunnitteluun ja arviointiin oli yhtä yleistä kuin NewWoW-hankkeessa työterveysyhteistyön kehittämiseen osallistuneissa yrityksissä (36 % vs. 32 %). Molemmissa se oli yleisempää kuin pienissä yrityksissä keskimäärin (Palmgren ym. 2015, 2019).



# Keskeiset tulokset

Mobiilin ja monipaikkaisen työn huomioiminen työterveyshuollon prosesseissa, prosenttia (%) vastanneista yritysten johtajista

	Hyvin tai melko hyvin	Siltä väliltä	Ei lainkaan tai melko huonosti	Ei osaa sanoa
Terveystarkastukset	65	4	10	21
Tietojen antaminen ja ohjaus	51	7	13	29
Työyhteisön toiminnan edistäminen	46	7	15	32
Ensiapuvalmiuden järjestäminen	44	6	19	31
Kuntoutukseen ohjaus	40	6	15	39
Työkyvyn arvioiminen	56	8	10	25

# Johtopäätökset ja suositukset

- Vaikka mobiilin ja monipaikkaisen työn vaatimukset huomioidaan hyvin useimpien Pk-yritysten ja niiden työterveyshuoltojen yhteistyössä, on siitä vielä paljon epätietoisuutta.
- Taustalla voi olla vähäinen yhteistyö työterveyshuollon kanssa tai esimerkiksi se, että työn muuttumista monipaikkaiseksi ja mobiiliksi ei vielä ole riittävästi huomioitu työterveysyhteistyössä ja/tai työterveyshuollon toiminnassa.

Yrityksissä ja työterveyshuolloissa tarvitaan



lisää tietoa mobiilin ja monipaikkaisen työn merkityksestä terveydelle,



uusia työterveysyhteistyön tapoja muuttuvan työn haasteisiin vastaamiseksi.



# NewWoW kumppanit



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Työterveyslaitos



HUMAP

